**План урока № 29. «Предпринимательство. Управление. Менеджмент. Виды и уровни».
Тема № 5. Управление персоналом. (**по рабочей программе**).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата | Группа № | **Тема урока: Предпринимательство. Менеджмент. Виды и уровни.** |
| 20.10.2016г. | 4ТОР9-1 | Распределение времени на основные этапы урока |
|  |  | Проверка посещаемости по журналу | Вопросы учащимся по предыдущему уроку | Повторение предыдущего материала | Изложение нового материала | Упражнения для закрепления нового материала | Задание на дом |
|  |  |
|  |  |
| **Время урока** | 3 мин. | 14 мин. | 10 мин. | 48 мин. | 12 мин. | 3 мин. |
| **Цель урока** | Объяснить основные понятия в системе предпринимательской деятельности. Проанализировать сходство и различия между уровнями, видами, формами и вариантами управления объектами предпринимательской деятельности. |
| **Информационное обеспечение.** | <https://ru.wikipedia.org>; http:// investments.academic.ru; [Http://www.snta.ru](http://www.snta.ru); http://elhow.ru;<https://jtvet.mail.ru>; http://www.catbacr.ru |

**Основные вопросы для повторения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание вопросов** | **Фамилия учащихся, намеченных к опросу** |
|  | Свойства личности лидера (руководителя). | Алексеев Г.Д. |
|  | Организационные формы предприятий. |  Безруков В.Ю.  |
|  | Внешняя и внутренняя среда организации. | Ларшин М.С. |
|  | Минимально необходимые ресурсы для функционирования любой организации. | ПередольскийВ.В. |
|  | Необходимые элементы структуры организации | Крупенин Н.А. |
|  | Охарактеризовать понятие «Синдром успешной организации». | Зарудний К.Ю. |

**Изложение темы (узловые вопросы)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание вопросов** | **Время на изложение** |
| 1. | Предпринимательство – как явление. | 4 мин. |
| 2. | Управление. Менеджмент. Особенности. Сходство и различие. | 3 мин. |
| 3. | Виды предпринимательской деятельности. | 5 мин. |
| 4. | Особенности вариантов управления финансами | 3 мин. |
| 5. | Уровни управления (менеджмента). | 7 мин. |
| 6. | Виды управления. | 5 мин. |
| 7. | Разновидности структур управления | 3 мин. |
| 8. | Схематическое изображение структур управления | 8 мин. |
| 9. | Сравнительный анализ структур управления | 10 мин. |

**Краткое содержание узловых вопросов**

**\_\_Управление, Предпринимательство. Менеджмент. Виды и уровни. Управление –** это процесс распределения и движения ресурсов в организации с заранее заданной целью, по заранее разработанному плану с непрерывным поэтапным и конечным контролем результатов деятельности.\_ **Менеджмент –** это совокупность принципов, средств, форм и методов управления организациями с целью повышения эффективности их деятельности в реализации их миссии. **Необходимые ресурсы для управления -** людские**,** материальные, финансовые, информационные, временные.

**Основные виды предпринимательской деятельности** – производственное, коммерческое, финансовое. 1.**Производственное** предпринимательство – это деятельность, направленная на производство продукции, выполнения работ, оказание услуг. 2. **Коммерческое** предпринимательство – это товарно-денежные отношения, торгово-обменные операции. 3. **Финансовое** предпринимательство – это операции на финансовом рынке с ценными бумагами (акциями, облигациями, векселями, ваучерами, имущественными бумагами, деньгами, валютой и др. **Часто эти виды переплетаются и один предприниматель является и производственником, и коммерсантом, и финансистом**.

Управление предпринимательской деятельностью предполагает **два финансовых варианта**. 1.Управление самим собственником предприятия. 2. Управление руководителем предприятия от имени собственника.

  **Уровни управления (менеджмента).** Принято различать **три** уровня **А) Высший –** это предприниматели **(**антерпринеры), руководители **высшего звена.** Это **Президент и вицепрезидент компании,** иногда и **топ-менеджер.** Они занимаются стратегическим планированием и управлением (цели, структура и политика компании, партнеры, конкуренты, открыть-закрыть филиалы, новые рынки, новые товары, выпуск акций и др.).  **Б) Средний – это Менеджеры по направлениям (**директора, замы, главный инженер, начальники отделов, производственных структур и др.). Они обязаны досконально знать все технологические процессы, всю специфику своего направления. Они осуществляют реализацию оперативных планов и решений высшего руководства. Они имеют широкую свободу действий в пределах своей компетенции и подчиняются **топ-менеджеру. В) Низший(оперативный) –** техники, мастера, бригадиры, начальники смены - отвечает непосредственно за работу своего направления и руководят производителями работ и услуг. **В соответствии с этими уровнями и реализуются Виды управления.** Их тоже **три. 1. Это стратегическое управление –** реализуют руководители высшего уровня**. 2. Тактическое управление –** реализуют менеджеры разного уровня**. 3. Адаптивное управление –** это **обособленный** вид управления. Он предполагает приспособление организации к изменениям внешней и внутренней среды. Это может быть **Кризис**, **форс-мажорная ситуация**, коренные структурные изменения, внедрение инноваций и др. В адаптивном управлении, в зависимости от сложности ситуации, могут участвовать все уровни управления. **Формы структур управления.** Наука предлагает множество структур управления. Мы выделяем **три** самые распространенные. **1. Линейная. 2. Функциональная. 3. Комбинированная.** Изобразим их схематически и проанализируем особенности каждой. **Задание на дом:** В.Д. Грибов «Экономика организации», стр.27-31. ООО «КноРус», М, 2012г. **Преподаватель** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_